

# PODER LEGISLATIVO



PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO,  
ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO  
SUR  
REPÚBLICA ARGENTINA

## PARTICULARES

Nº 134

PERÍODO LEGISLATIVO

2016

**EXTRACTO** COLEGIO DE GRADUADOS EN SERVICIO SOCIAL Y/O TRABAJO SOCIAL ADJUNTANDO PROYECTO DE LEY DESTINADO A ESTABLECER EL MARCO GENERAL PARA EL EJERCICIO PROFESIONAL DEL TRABAJO SOCIAL EN TODO EL TERRITORIO DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR.

**Entró en la Sesión** \_\_\_\_\_

**Girado a la Comisión** \_\_\_\_\_

**Nº:** \_\_\_\_\_

**Orden del día Nº:** \_\_\_\_\_



1/6

**Colegio de Graduados en Servicio Social y/o Trabajo Social**

**Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur**

Provincia de Tierra del Fuego  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
Poder Legislativo  
PRESIDENCIA

REGISTRO N°

2438

19 OCT 2016

HORA

12:45

Río Grande, 18 de octubre de 2016

*Paulo Lockley Dowling*  
**Paulo LOCKLEY DOWLING**  
FIRMA Departamento  
Coordinación Administrativa  
Dirección Despacho Presidencia  
Poder Legislativo

Stamp with handwritten numbers 250 and 134, and a signature.

AI  
**Poder Legislativo**  
S \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ D

Por medio de la presente, tengo el agrado de dirigirme a Ud., a fin de presentar el Proyecto de Ley del Colegio de Graduados en Servicio Social y/o Trabajo Social de la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur.

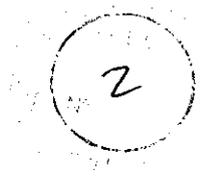
Dicho proyecto surge en el marco de la sanción de la Ley Nacional N° 27.072, denominada Ley Federal de Trabajo Social, cuyo objeto es establecer el marco general para el ejercicio profesional del trabajo social en todo el territorio nacional. La misma nos interpela como colectivo profesional a fin de analizar y modificar la Ley Provincial N° 274/95 de Ejercicio de la Profesión del Servicio Social y/o Trabajo Social, su modificación la Ley Provincial N° 476, y la Ley Provincial N° 275.

La sanción y promulgación de la Ley Federal de Trabajo Social N° 27.072, en diciembre de 2014, creada a partir de un anteproyecto presentado y promovido por la Federación Argentina de Asociaciones Profesionales del Servicio Social (FAAPSS), de la cual este Colegio es parte, ha generado el compromiso, el pasado 7 de marzo de 2015, en la sesión de Junta de Gobierno de FAAPSS, de los representantes de los Colegios presentes, a actualizar su legislación en relación a la norma recientemente sancionada. Con la presente se cumplirá con la palabra empeñada de actualizar y dinamizar el marco regulatorio legal del Colegio de Graduados en Servicio Social y/o Trabajo Social de la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur.

En este proyecto se introducen precisiones y modificaciones legales. Una de ellas es el nombre o denominación de la profesión que los aglutina, ya que en su configuración socio-histórica la profesión fue modificando su modo de ser nombrada, como así también a sus portadores.

Con la modificación que se plantea se ratifica y fortalece el proceso de configuración de la profesión en la provincia, y a la vez posibilita contar con una herramienta legal actualizada, acorde a los tiempos y contextos en que se inscriben procesos y problemáticas sociales y la Intervención Profesional de Trabajo Social en Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur y su proyección a nivel nacional, a través de su activa participación en organizaciones colectivas específicas.

Se ha tenido en cuenta al modificar la ley, incorporar la protección de la matrícula, de los honorarios y de las incumbencias profesionales, de los derechos y obligaciones de los matriculados y del Colegio como Institución que agrupa a los profesionales.



Esta modificación que se pretende, se encuentra respaldada por el debate dado en el proceso de trabajo llevado a cabo en reuniones conjuntas de distritos con colegas de las tres ciudades de la provincia, en espacios abiertos de análisis y debate realizados en Ushuaia, Tolhuin y en Río Grande y finalmente fue analizado, debatido y aprobado en dos Asambleas Extraordinarias, realizadas el sábado 01 de noviembre de 2015 (Acta N° 123/15) y el sábado 21 de mayo de 2016 (Acta N° 128/16), espacios instituidos y legitimados para la participación y el aporte de todos los colegiados.

Se adjunta Proyecto de Ley consensuado y votado por este colectivo profesional.

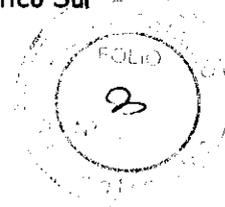
Sin otro particular saludo a usted muy atentamente.

  
**Herminia Rojas Arispe**  
**SECRETARIA**  
Colegio de Graduados  
en SS y/o T. Social - TDF

  
**Inés Otermin**  
**PRESIDENTA**  
Colegio de Graduados  
en SS y/o T. Social - TDF.

cel. 02901 - 495720

  
**Brian N. MARTÍNEZ**  
Vicepresidenta 1ª  
PODER LEGISLATIVO  
19/10/16



## LEY DE EJERCICIO PROFESIONAL DEL TRABAJO SOCIAL

Sanción:

Promulgación:

Publicación:

### CAPITULO I: DISPOSICIONES GENERALES

**Artículo 1º.-** La presente ley tiene por objeto establecer el marco general para el ejercicio profesional de trabajo social en la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur.

**Artículo 2º.-** Son objetivos de esta ley:

- a) promover la jerarquización de la profesión de trabajo social por su relevancia social y su contribución a la vigencia, defensa y reivindicación de los derechos humanos, la construcción de ciudadanía y la democratización de las relaciones sociales;
- b) establecer un marco normativo de carácter general para la profesión de trabajo social en la Provincia;
- c) establecer las incumbencias profesionales de los/as trabajadores/as sociales en la Provincia;
- d) proteger el interés de los ciudadanos, generando las condiciones mínimas necesarias para la prestación de servicios profesionales con competencia, calidad e idoneidad;
- e) ampliar la obligatoriedad de la matriculación para el ejercicio profesional;
- f) regular los derechos, obligaciones y prohibiciones en relación al ejercicio profesional de trabajo social en la Provincia.

### CAPITULO II: DEL EJERCICIO PROFESIONAL

**Artículo 3º.-** Considérese a los fines de la presente, ejercicio profesional de trabajo social la realización de tareas, actos, acciones o prácticas derivadas, relacionadas o encuadradas en una o varias de las incumbencias profesionales establecidas en esta ley, incluyendo el desempeño de cargos o funciones derivadas de nombramientos judiciales, de oficio o a pedido de partes, entendiéndose como Trabajo Social a la profesión basada en la práctica y una disciplina académica que promueve el cambio y el desarrollo social, la cohesión social, y el fortalecimiento y la liberación de las personas. Los principios de la justicia social, los derechos humanos, la responsabilidad colectiva y el respeto a la diversidad son fundamentales para el trabajo social. Respaldada por las teorías del trabajo social, las ciencias sociales, las humanidades y los conocimientos indígenas, el trabajo social involucra a las personas y estructuras para hacer frente a desafíos de la vida y aumentar el bienestar.

**Artículo 4º.-** Considérese ejercicio profesional del Trabajo Social el empleo de sellos, leyendas, dibujos, insignias, chapas, tarjetas, avisos, carteles, publicaciones, informes, documentos o manifestaciones de cualquier tipo o especie, donde se nombre o se mencione, directa o indirectamente, la profesión de trabajo social.

**Artículo 5º.-** Reconózcase a los fines de la presente bajo la denominación de Licenciado/a en Trabajo Social los títulos de Licenciado/a en Trabajo Social y Licenciado/a en Servicio Social, expedidos por las universidades e institutos universitarios que cuenten con las debidas certificaciones del Ministerio del Interior de la Nación y del Ministerio de Educación de la Provincia, y que integren el sistema universitario argentino. Esta norma regirá para los nuevos planes de estudios o las modificaciones de planes de estudios que se aprueben o reconozcan a partir de la vigencia de esta ley.

**Artículo 6º.-** La profesión de Trabajo Social en la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur, sólo podrá ser ejercida por personas físicas con título de grado habilitante y requiere la previa inscripción en la matrícula del Colegio Profesional de Trabajo Social. La omisión de la matriculación importará el ejercicio ilegal de la profesión con las consecuentes sanciones civiles y penales que dicho ejercicio importe.

**Artículo 7º.-** Las/os profesionales en Trabajo Social que se encuentren en tránsito en la Provincia, contratadas/os por instituciones públicas o privadas con finalidades de investigación, asesoramiento o



Colegio de Graduados en Servicio Social y/o Trabajo Social  
Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur

docencia y otra actividad específica del trabajo social, deberán inscribirse en la matrícula del Colegio Profesional de Trabajo Social, durante el término de vigencia de sus contratos.

**Artículo 8º.-** Los títulos y las/os Colegiadas/os que no reúnan las condiciones establecidas en la presente normativa y hayan sido expedidos o matriculadas/os, respectivamente, con anterioridad a la vigencia de esta ley, mantendrán su vigencia y habilitación para el ejercicio de la profesión de trabajo social.

### **CAPITULO III: DE LAS INCUMBENCIAS PROFESIONALES**

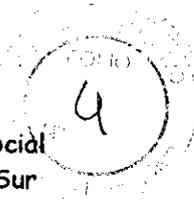
**Artículo 9º.-** Los/as Licenciados/as en Trabajo Social están habilitados para las siguientes actividades profesionales dentro de la especificidad profesional que les aporta el título habilitante, siempre en defensa, reivindicación y promoción del ejercicio efectivo de los derechos humanos y sociales,:

1. Asesoramiento, diseño, ejecución, auditoría y evaluación de:
  - a) políticas públicas vinculadas con los distintos ámbitos de ejercicio profesional, tales como hábitat, salud, desarrollo social, discapacidad, educación, trabajo, medio ambiente, justicia, niñez y adolescencia, economía social, violencias sociales, género, minorías étnicas, adultos mayores y adicciones, entre otros;
  - b) planes, programas y proyectos sociales;
  - c) diagnósticos familiares, institucionales, comunitarios, estudios de impacto social y ambiental;
  - d) proyectos institucionales y de organizaciones sociales, sean éstas gubernamentales o no gubernamentales.
2. Integración, coordinación, orientación, capacitación y/o supervisión de equipos de trabajo disciplinario, multidisciplinario e interdisciplinario, aportando elementos para la lectura e identificación de la situación abordada, incorporando los aspectos socioeconómicos, políticos, ambientales y culturales que influyen en ella, y proponiendo estrategias de intervención.
3. Elaboración de informes sociales, informes socioeconómicos, sociosanitarios y socio-ambientales, informes situacionales y/o periciales.
4. Intervención en contextos domiciliarios, institucionales y/o comunitarios.
5. Elaboración de pericias sociales en el ámbito de la Justicia, ya sea como peritos oficiales, de parte, mandatario y/o consultor técnico.
6. Intervención profesional en instancias o programas de mediación.
7. Intervención profesional como agentes de salud.
8. Dirección y desempeño de funciones de docencia de grado y posgrado, extensión e investigación en el ámbito de las unidades académicas de formación profesional en trabajo social y en ciencias sociales.
9. Desempeño de tareas de docencia, capacitación, investigación, supervisión e integración de equipos técnicos en diferentes niveles del sistema educativo formal y del campo educativo no formal, en áreas afines a las ciencias sociales.
10. Dirección, integración de equipos y desarrollo de líneas y proyectos de investigación en el campo social, que contribuyan a:
  - a) la producción de conocimientos en trabajo social y la profundización sobre la especificidad profesional y la teoría social;
  - b) la producción de conocimientos teórico-metodológicos para aportar a la intervención profesional en los diferentes campos de acción;
  - c) la producción de conocimiento que posibilite la identificación de factores que inciden en la generación y reproducción de las problemáticas sociales y posibles estrategias de modificación o superación.
11. Participación en asesoramiento, diseño e implementación de nuevas legislaciones de carácter social, integrando foros y consejos de promoción y protección de derechos.
12. Dirección y administración de instituciones públicas y/o privadas en diferentes niveles de funcionamiento y decisión de las políticas públicas.

### **CAPITULO IV: DE LOS DERECHOS DE LOS/AS PROFESIONALES**

**Artículo 10.-** Son derechos de los/as profesionales los siguientes:

- a) ejercer la profesión a nivel individual, grupal, familiar, comunitario e institucional, en los ámbitos del desarrollo social, salud, educación, justicia, seguridad social, organizaciones sociales y otros ámbitos que tengan que ver con el pleno ejercicio de las competencias profesionales establecidas en la presente ley;



- b) negarse a realizar actos o colaborar en la ejecución de prácticas violatorias de los derechos humanos, que contravengan disposiciones de los códigos de ética profesional o que no se vinculen con las competencias profesionales establecidas en la presente ley;
- c) capacitarse y actualizarse en el campo disciplinario del trabajo social y de las ciencias sociales cuando ejerzan su profesión en relación de dependencia pública o privada, independientemente de la naturaleza del vínculo laboral-profesional incluyéndose aquí la obligatoriedad para la entidad empleadora, de asignar y/o autorizar hasta catorce (14) días por año destinados a la formación y actualización profesional, académica, de investigación y de sistematización de las prácticas profesionales;
- d) percibir honorarios, aranceles y salarios acordes con los nomencladores y aranceles establecidos por el Colegio Profesional de Trabajo Social de la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur o por la Federación Argentina de Asociaciones Profesionales de Servicio Social;
- e) contar con las medidas de prevención y protección que fueren necesarias cuando el ejercicio de la profesión implique un riesgo para la integridad física de los profesionales o bien para su salud física o mental, independientemente de la naturaleza jurídica del vínculo laboral-profesional que se establezca con las instituciones públicas, privadas o mixtas en cuyo ámbito se lleve a cabo dicho ejercicio;
- f) contar con períodos de recuperación cuando el ejercicio de la profesión se lleve a cabo en relación a problemáticas o situaciones sociales que impliquen acelerados procesos de desgaste profesional o afecten la salud física o mental de los profesionales; estos períodos de recuperación no serán mayores a catorce (14) días por año y no afectarán las condiciones del vínculo laboral-profesional en lo que hace a salario, antigüedad, adicionales, honorarios, funciones y tareas desarrolladas por los profesionales;
- g) concurrir a las asambleas, reuniones, congresos y otros eventos que se organicen a nivel local, nacional o internacional, en representación del Colegio Profesional de Trabajo Social de la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur, con justificación de las inasistencias laborales en el ámbito público o privado en que incurran por dicho motivo y sin que ello afecte el cobro de adicionales por presentismo laboral y otros de similar naturaleza;
- h) acordar honorarios y aranceles profesionales con obras sociales, servicios de medicina prepaga, asociaciones mutuales y otras, de manera individual o a través del Colegio Profesional de Trabajo Social de la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur o de la Federación Argentina de Asociaciones Profesionales de Servicio Social.

## **CAPITULO V: DE LAS OBLIGACIONES DE LOS/AS PROFESIONALES**

**Artículo 11.-** Son obligaciones de los/as profesionales las siguientes:

- a) Matricularse en el Colegio Profesional de Trabajo Social de la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur y mantener al día el pago de la matrícula habilitante respectiva;
- b) Desempeñar la profesión con compromiso, competencia y actualización profesional, teniendo como principios rectores los derechos humanos, la justicia social, la ciudadanía y la forma de vida democrática;
- c) Ejercer la profesión de conformidad con las normas establecidas en el código de ética sancionado por el Colegio Profesional de Trabajo Social de la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur;
- d) Prestar la colaboración que le sea requerida por las autoridades sanitarias en caso de epidemias, desastres u otras emergencias;
- e) Mantener el secreto profesional con sujeción a lo establecido por la legislación vigente en la materia.

## **CAPITULO VI: DE LOS ORGANISMOS**

**Artículo 12.-** Los organismos, instituciones públicas municipales, provinciales y nacionales y las organizaciones e instituciones regidas por el derecho privado deberán contratar personas físicas para realizar tareas propias de la actividad profesional del trabajo social, siempre que cumplan con las condiciones para el ejercicio profesional establecidas en la presente ley.

## **CAPITULO VII: DEL COLEGIO PROFESIONAL DE TRABAJO SOCIAL**

**Artículo 13.-** El Colegio Profesional de Trabajo Social de la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur, funcionará con el carácter de persona jurídica de derecho público no estatal y tendrá su asiento legal en la ciudad que el Consejo Directivo determine mediante resolución.



Colegio de Graduados en Servicio Social y/o Trabajo Social  
Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur

**Artículo 14.-** El Colegio tendrá a su cargo:

- 1) gobernar el ejercicio profesional en la Provincia;
- 2) actualizar el valor de la matrícula anualmente, mediante resolución del Consejo Directivo;
- 3) supervisar el ejercicio profesional;
- 4) proteger los derechos de las/os profesionales matriculados, ejercitando su representación ya fuese en forma individual o colectiva, para asegurar las más amplias libertades y garantías en el ejercicio de la profesión;
- 5) dictar las normas de ética profesional y la aplicación de sanciones que aseguren su cumplimiento;
- 6) administrar los bienes y fondos del Colegio a los fines de la Institución;
- 7) dictar el reglamento interno del Colegio y sus modificaciones;
- 8) designar y remover el personal administrativo y profesional necesarios para el cumplimiento de las funciones del Colegio;
- 9) controlar que la profesión de Trabajo Social no sea ejercida por personas carentes de título habilitante o que no se encuentren matriculadas;
- 10) diseñar y aprobar el nomenclador de honorarios profesionales; estableciendo la unidad arancelaria de Trabajo Social (UTS), cuyo valor será determinado anualmente por el Consejo Directivo, mediante resolución;
- 11) cooperar y asesorar en los estudios de planes académicos y universitarios de la carrera profesional de Trabajo Social, conviniendo también con distintas universidades e instituciones la realización de cursos de capacitación y/o actualización;
- 12) asesorar a los poderes públicos u organizaciones de la sociedad civil en la elaboración de la legislación en general, y en especial en la construcción de políticas públicas, planes, programas, proyectos u otros aportes que requieran de la especificidad profesional;
- 13) promover y participar en congresos, jornadas, conferencias trabajos de investigación y cualquier otra forma de difusión, profundización y estudio que refieran al Trabajo Social y a las Ciencias Sociales;
- 14) posicionarse y expedirse ante situaciones sociales, decisiones políticas y/o acciones relacionadas a la vulneración de derechos y todo aquello que se constituya en la Cuestión Social.

## **CAPITULO VIII: DE LOS PROFESIONALES**

**Artículo 15.-** Requisitos de inscripción en la matrícula:

- a) presentar título profesional habilitante en trabajo social, y su respectivo certificado analítico, entendiéndose por tal los títulos de grado universitario: licenciado/a en servicio social y/o trabajo social, otorgados por universidades nacionales y provinciales públicas o privadas reconocidas por autoridad competente y que integren el sistema universitario argentino;
- b) presentar título extranjero revalidado, análogo a los mencionados en el inciso a) del presente artículo, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes;
- c) tener domicilio en la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur;
- d) presentar documento de identidad;
- e) acreditar antecedentes penales y buena conducta;
- f) certificar estado de otras matrículas registradas en otras jurisdicciones;
- g) declarar bajo juramento que no se encuentra incurso en incompatibilidades profesionales.

**Artículo 16.-** El Colegio verificará si la/el peticionante reúne los requisitos exigidos y se expedirá dentro de los treinta (30) días hábiles siguientes a la presentación de la solicitud.

**Artículo 17.-** Aprobada la inscripción, el Colegio entregará un carnet y un certificado habilitante y la/el profesional matriculado se comprometerá en acto público a desempeñar lealmente la profesión, a observar las disposiciones del código de ética, a participar activamente en las actividades del Colegio y a mantener los principios específicos de la profesión y los de la solidaridad profesional y social.

**Artículo 18.-** Las/os colegiadas/os tendrán los siguientes derechos:

- a) gozar de los beneficios que brinda el Colegio;
- b) tener voz y voto en las asambleas;
- c) elegir y ser elegida/o para integrar los órganos directivos del Colegio, conforme con esta ley y disposiciones reglamentaria;
- d) participar de las reuniones del Consejo Directivo con voz y sin voto;



- e) acceder a los actos o documentación pertinente al funcionamiento del Colegio ante requerimiento fundado;
- f) solicitar convocatoria a asamblea extraordinaria de acuerdo a lo establecido en la presente ley;
- g) proponer por escrito al Consejo Directivo las sugerencias o proyectos que se consideren oportunos.

**Artículo 19.-** Son deberes de las/os colegiadas/os:

- a) pagar la cuota y los aportes que estableciera el Colegio para su funcionamiento. La falta de pago se interpretará como abandono del ejercicio profesional y facultará al Consejo Directivo a suspender la matrícula del Colegiado que no regularice su situación morosa en el plazo de un (1) año.
- b) realizar solicitud formal de cancelación o suspensión en la matrícula. La cancelación o suspensión en la matrícula no exime al profesional del cumplimiento de sus deberes éticos y su violación;
- c) dar aviso formal al Colegio de todo cambio de domicilio, espacios de trabajo, así como el cese, suspensión, reanudación o baja del ejercicio de su actividad profesional;
- d) denunciar ante el Consejo Directivo las transgresiones al ejercicio profesional que tuviera conocimiento;
- e) cumplir y hacer cumplir las resoluciones del Consejo Directivo;
- f) asistir a las asambleas y todo tipo de reunión que se realice, salvo razones debidamente fundadas;
- g) cumplir con las disposiciones del Código de Ética.

**Artículo 20.-** Toda/o graduada/o en Trabajo Social o Servicio Social conforme títulos emitidos antes del cambio de denominación, deberá encontrarse matriculada/o en el Colegio Profesional de Trabajo Social para ejercer su profesión en la Provincia. La omisión de la matriculación importará el ejercicio ilegal de la profesión con las consecuentes sanciones civiles y penales que dicho ejercicio importe. Las instituciones oficiales públicas, privadas o mixtas, como asimismo cualquiera de los tres poderes del Estado, que requieran profesionales que desempeñen funciones propias de la profesión Trabajo Social deberán cubrir los cargos respectivos con profesionales matriculadas/os en el Colegio, en caso contrario serán corresponsables civil y penalmente del ejercicio ilegal de la profesión.

**Artículo 21.-** Las instituciones oficiales públicas, privadas o mixtas, como asimismo cualquiera de los tres poderes del Estado, deberán solicitar el Certificado de vigencia de Matrícula Profesional y Antecedentes para la posesión de cargos y requerirán actualización anual para el desempeño de los profesionales, en caso contrario serán corresponsables civil y penalmente del ejercicio ilegal de la profesión.

## **CAPITULO IX: DE LAS AUTORIDADES DEL COLEGIO**

**Artículo 22.-** El Colegio estará integrado por los siguientes órganos:

- a) la Asamblea;
- b) el Consejo Directivo;
- c) el Consejo de Ética;
- d) la Comisión Revisora.

**Artículo 23.-** La Asamblea es el órgano máximo del Colegio y es un derecho de todos los colegiados ser parte de ella. La integrarán aquellos que se encuentren presentes en el lugar, el día y la hora en que se cite a estar presentes a todos los matriculados en las formas legales previstas.

**Artículo 24.-** Son atribuciones de la Asamblea:

- a) proclamar las autoridades electas para los distintos cargos directivos, de acuerdo al dictamen de la Junta Electoral;
- b) considerar los informes presentados por la Comisión Revisora, en cuanto a la memoria y balance del ejercicio presentado por el Consejo Directivo;
- c) aprobar el presupuesto del ejercicio presentado por el Consejo Directivo;
- d) sancionar el Código de Ética, los reglamentos y modificaciones que requerirá el Colegio para su funcionamiento;
- e) considerar toda cuestión relativa a la presente Ley;
- f) dictar e introducir modificaciones en el Estatuto y Reglamento del Colegio;
- g) todas las demás atribuciones que le otorgue el Estatuto;

- h) remover o suspender en el ejercicio de sus cargos, por el voto de dos terceras partes del total de sus miembros, al Presidente y/o miembros del Consejo Directivo y/o del Consejo de Ética por conducta grave, por inhabilidad o incompatibilidad en el desempeño de sus funciones;
- i) autorizar la venta de los inmuebles propiedad del Colegio Profesional de Trabajo Social. Sin dicha autorización, que deberá estar en el orden del día, ninguna autoridad podrá disponer de los bienes propiedad del Colegio.

**Artículo 25.-** Las asambleas serán ordinarias y extraordinarias. Las primeras se reunirán anualmente en la fecha y forma que establezca el reglamento; las segundas cuando lo disponga el Consejo Directivo o a petición del diez (10%) por ciento de las/os profesionales inscriptas/os en la matrícula. Las citaciones a la asamblea se efectuarán por medio fehaciente y con una anticipación mínima de diez (10) días corridos.

- a) para que se constituya válidamente la asamblea, se requerirá la presencia de más de la mitad de sus miembros;
- b) pasado los 30 minutos, se podrá constituir válidamente la asamblea con las/os colegiadas/os presentes;
- c) las resoluciones se tomarán por simple mayoría, salvo disposición en contrario;
- d) las asambleas serán presididas por el Presidente del Consejo Directivo, su reemplazante legal y subsidiariamente por quien determine la propia Asamblea.

**Artículo 26.-** El Consejo Directivo estará constituido por:

- Un (1) Presidente
- Un (1) Vicepresidente
- Un (1) Secretario
- Un (1) Pro-Secretario
- Un (1) Tesorero
- Un (1) Pro-Tesorero
- Dos (2) Vocales Titulares
- Dos (2) Vocales Suplentes

**Artículo 27.-** Las/os miembros/os del Consejo Directivo serán elegidas/os por votación directa y secreta de las/os colegiadas/os en elecciones que al efecto convocará el Consejo Directivo saliente. Se designará una Junta Electoral al efecto compuesta por dos (2) miembros que no deberán ocupar cargos en el Colegio ni ser candidatas/os a ocuparlos. Las listas serán oficializadas por la Junta Electoral con no menos de quince (15) días de anticipación a la fecha de las elecciones. El reglamento establecerá la composición, forma de elección y procedimiento de la Junta Electoral, debiéndose asegurar su imparcialidad.

**Artículo 28.-** Para ser miembro del Consejo Directivo se requerirá una antigüedad de tres (3) años en el ejercicio de la profesión, con un mínimo de dos (2) años de matriculación en la provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur. El reglamento establecerá la competencia y las suplencias de cada cargo. Los miembros del Consejo Directivo durarán dos (2) años en sus funciones pudiendo ser reelectos.

**Artículo 29.-** Son deberes y atribuciones del Consejo Directivo:

- a) reglamentar la presente ley y dictar las resoluciones necesarias para el funcionamiento del Colegio, conforme esta norma;
- b) ejercer todas las facultades y atribuciones emanadas de la presente Ley, que no hayan sido conferidas específicamente a otros órganos;
- c) dictar el Código de Ética y el procedimiento disciplinario y ponerlos a consideración de la Asamblea para su aprobación;
- d) convocar las asambleas y redactar el orden del día de las mismas;
- e) cumplir y hacer cumplir las resoluciones de las asambleas;
- f) nombrar los empleados necesarios, fijar remuneraciones y removerlos;
- g) deliberar mínimo cada sesenta (60) días en cualquier lugar de la Provincia;
- h) designar los miembros de las comisiones de trabajo permanente y extraordinario;
- i) convocar a elecciones y constituir la Junta Electoral;
- j) presentar anualmente a consideración de la Asamblea Ordinaria, la Memoria, el Balance y el Inventario del ejercicio correspondiente;



k) elevar al Consejo de Ética los antecedentes y denuncias relativos a presuntas faltas o violaciones de normas cometidas por los colegiados.

**Artículo 30.-** El Colegio definirá dos sedes administrativas, una en Ushuaia y otra en Río Grande, esta última, incluirá Tolhuin, que alternarán la procedencia de las autoridades del Consejo Directivo, mediante elecciones, cada dos (2) años. Designándose así Presidente, Secretario, Tesorero, un (1) Vocal Titular y un (1) Vocal Suplente en la sede designada y Vicepresidente, Pro-Secretario, Pro-Tesorero, un (1) Vocal Titular y un (1) Vocal Suplente en la otra sede.

**Artículo 31.-** El Consejo de Ética estará compuesto por dos (2) miembros titulares y dos (2) miembros suplentes. Los miembros del Consejo de Ética en su primer reunión designarán de entre sus miembros al Presidente, el que tendrá doble voto en caso de empate. Para ser miembro de este Consejo de Ética se requerirá una antigüedad de cinco (5) años de ejercicio en la profesión, con un mínimo de dos (2) años de matriculación en la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur. Los miembros del Consejo de Ética durarán dos (2) años en sus funciones, pudiendo ser reelectos.

**Artículo 32.-** Son deberes y atribuciones del Consejo de Ética:

- a) sustanciar los sumarios por violación de las normas éticas;
- b) establecer y aplicar el poder disciplinario;
- c) llevar un registro de penalidades de las/os matriculadas/os;
- d) dejar registro en el legajo personal del profesional de las sanciones disciplinarias aplicadas;
- e) informar al Consejo Directivo al respecto;
- f) informar al empleador de la suspensión o cancelación de la matrícula por aplicación de una sanción.

**Artículo 33.-** Las/os profesionales inscriptos en el Colegio quedarán sujetos a sanciones disciplinarias por las siguientes causas:

- a) condena firme y cualquier otro pronunciamiento judicial que lleve aparejada inhabilitación para el ejercicio de la profesión;
- b) incumplimiento de los deberes enumerados en la presente ley;
- c) negligencia u omisiones graves en el cumplimiento de sus deberes profesionales;
- d) violación al régimen de incompatibilidad o el de inhabilitaciones e infracción al régimen arancelario;
- e) incumplimiento de las normas de ética profesional;
- f) toda contravención a las disposiciones de esta ley y de su reglamentación por parte del Colegio.

**Artículo 34.-** Las sanciones disciplinarias tendrán gradualidad del siguiente modo:

- a) advertencia individual con su debido registro en acta;
- b) apercibimiento en presencia del Consejo Directivo;
- c) multa por un monto equivalente al valor de doce (12) cuotas mensuales, al momento de su efectivización;
- d) suspensión de la matrícula profesional por tiempo a consideración del Consejo de Ética;
- e) cancelación de la matrícula profesional, la que solo procederá:
  1. por suspensión del Colegiado dos o más veces dentro de los últimos diez (10) años, con el máximo de la sanción del inciso anterior;
  2. condena firme y cualquier otro pronunciamiento judicial que lleve aparejada inhabilitación para el ejercicio de la profesión;

El Consejo de Ética tendrá en cuenta en todos los casos los antecedentes profesionales del Colegiado a los efectos de graduar las sanciones pertinentes.

**Artículo 35.-** El Consejo Directivo, previa valoración del Consejo de Ética, podrá acordar la restitución de la matrícula del profesional sancionado, por resolución fundada, siempre que hayan transcurrido un mínimo tres (3) años de su cancelación.

**Artículo 36.-** La Comisión Revisora estará constituida por dos (2) miembros titulares y dos (2) miembros suplentes. Los miembros de la Comisión Revisora serán elegidos por votación directa de las/os colegiadas/os en asamblea que al efecto convocará el Consejo Directivo. Para ser miembro de esta Comisión se requerirá una antigüedad de tres (3) años de ejercicio en la profesión, con un mínimo de dos (2) años de matriculación en la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur. Los miembros durarán dos (2) años en sus funciones, pudiendo ser reelectos.

**Colegio de Graduados en Servicio Social y/o Trabajo Social  
Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur**

**Artículo 37.-** Serán funciones y atribuciones de la Comisión Revisora:

- 1- dictaminar respecto a la gestión administrativa, balance, inventario y memoria anual del ejercicio correspondiente;
- 2- fiscalizar los gastos del Consejo Directivo;
- 3- toda otra función o atribución que se establezca en el reglamento interno.

**Artículo 38.-** Deróguese, a partir de la entrada en vigencia de la presente Ley, la Ley Provincial N° 274, su modificación la Ley Provincial N° 476, la Ley Provincial N° 275 y toda otra norma que se oponga a la presente.

**Artículo 39.-** Comuníquese al Poder Ejecutivo Provincial.